

ガッツリ学ぼう!

2013年度 第6回経営学習会のご案内

拝啓 皆様には益々ご健勝のこととお慶び申し上げます。

さて、標記の学習会ですが、下記の日程にて開催致します。

厳しい経営環境下において、それぞれの企業が環境変化を的確にとらえ、ぶれない座標軸をもった経営を追求することが求められています。そのためには企業変革のリーダーである経営者自身が覚悟を決め、自己変革し続けることが何よりも大切です。本年度も昨年に引き続き、企業変革支援プログラムに基づいて学習していきます。プログラムは実践型になっていますので実際に自分自身でやってみないと理解が出来ません。自主学習に合わせて、フリーディスカッションを通じて学びを深めていきます。この機会にぜひ会員の皆様の参加をお願い致します。また、会の内外を問わずお知り合いの経営者もお誘い下さい。

敬具

学習項目 I 経営者の責任

① 経営理念の成文化と社内の共有

経営理念とは、経営者が自社のあるべき姿（理念）を確立し、成文化して、社内外に示し、社員と共有して、実践していくものです。そのため、経営理念は日常的に社内でも共有していくことが求められています。あなたの会社では、顧客、社員、社会を重視した企業として自社のあるべき姿や使命、存在意義、価値観を明確にしていますか。そして、それを具体化した経営理念のもとに企業活動が営まれていますか。

② 社員との信頼関係

経営を維持・発展させていくためには、社員の労働環境の整備とともに、経営者は社員がパートナーであることを自覚し、経営情報を社内外に公開し、経営の意思決定において社員の声を反映させていく仕組みを持つ必要があります。あなたの会社はそのような仕組みはありますか。

※ディスカッション内容は、その時により変更する場合があります。

※参考文献：企業変革支援プログラム STEP1・STEP2・経営指針作成の手引き・人を生かす経営

日 時 **2月27日(木) 19:00~**

場 所 福井県中小企業家同友会 事務局
福井市北四ッ居1丁目34-19 電話 (0776) 54-9699

FAX 返信 (0776) 54-9991

第6回経営学習会に

参加します

参加しません

お名前： _____

福井県中小企業家同友会 TEL(0776)54-9699 FAX(0776)54-9991

新会員候補をご紹介下さい!

お名前： _____

会社名： _____ 住 所： _____

役 職： _____ TEL： _____ FAX： _____

希望する対応： _____