

**ガッツリ学ぼう!**

## 2012年度 第9回経営学習会のご案内

拝啓 皆様には益々ご健勝のこととお慶び申し上げます。

さて、標記の学習会ですが、下記の日程にて開催いたします。

ますます厳しさを増す経営環境において、私たち中小企業が維持発展し続けるには、経営者自身の自己変革と経営姿勢の確立、「企業変革」できる組織・「企業変革」し続けられる組織となることが大変重要だと考えます。

今回は、下記の学習項目でディスカッションし、成熟度レベルを判断してレベルアップ目標の確認をしましょう。ご多忙中とは存じますが、是非ご出席いただけますよう、宜しくお願い申し上げます。ゲスト参加も歓迎ですので、会の内外を問わずお知り合いとお誘い合わせの上ご参加ください。

敬具

### 学習項目 III 人を生かす経営の実践

#### ② 共に学び共に育ちあう社風づくり

人は育てるものではなく、育つものといわれます。一方的な教育では、自立した人間は育ちません。社員が育つ風土、社風をつくる事は経営者の責任です。共に育ちあう社風、共に学びあう社風をつくるには、コミュニケーションを豊かに交わすことができる仕組み、学びあうことができる仕組みが必要です。あなたの会社では、共に学び、共に育ちあう社風を作る仕組みがありますか。

#### ③ 労働環境の整備

「労働関係とは労働者が労働力を提供し、使用者はその代償として賃金を支払うという一定の雇用関係であると同時に、現代においてはこれを軸として生じた社会的関係でもあります」(前出「労使見解」より)。経営者は社員の生活実態をつかみ、快適な職場環境づくりのための取り組みや法令にのっとり就業規則や賃金規定、労働時間の見直しなど労働環境の整備を行い、仕事と生活のバランスをはかる必要があります。あなたの会社ではどのような職場づくりをしていますか。

※参考文献：企業変革支援プログラム STEP1・STEP2・経営指針作成の手引き・人を生かす経営

日 時 **2月27日(水) 19:00~**

場 所 福井県中小企業家同友会 事務局  
福井市北四ツ居1丁目34-19 電話 (0776) 54-9699

FAX 返信 (0776) 54-9991

### 第9回経営学習会に

参加します

参加しません

お名前： \_\_\_\_\_

福井県中小企業家同友会 TEL(0776)54-9699 FAX(0776)54-9991

新会員候補をご紹介下さい!

お名前： \_\_\_\_\_

会社名： \_\_\_\_\_ 住 所： \_\_\_\_\_

役 職： \_\_\_\_\_ TEL： \_\_\_\_\_ FAX： \_\_\_\_\_

希望する対応： \_\_\_\_\_